



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«15» июня 2020 г.

№ 47

Чесма

Об утверждении состава и Положения о Комиссии по оценке последствий принятия решений о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании учреждений культуры Чесменского муниципального района, включая критерии этой оценки

Руководствуясь Положением о Управлении культуры администрации Чесменского муниципального района, утвержденного Решением Собрании депутатов и Главой Чесменского муниципального района от 22 февраля 2018 года № 7 «Об утверждении положения об управлении культуры администрации Чесменского муниципального района», во исполнение подпункта "г" пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 31.03.2016 N Пр-571 по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по культуре и искусству 25 декабря 2015 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комиссию по оценке последствий принятия решений о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании учреждений культуры Чесменского муниципального района и утвердить состав (Приложение N 1).
2. Утвердить Положение о Комиссии по оценке последствий принятия решений о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании организаций культуры (Приложение N 2).
3. Утвердить прилагаемые специальные критерии оценки решений о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании учреждений культуры Чесменского муниципального района (Приложение N 3).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

Л.Д. Кузякина

Состав

**Комиссии по оценке последствий принятий решения о реорганизации,
ликвидации учреждений культуры Чесменского муниципального района**

Л.Д. Кузякина	Председатель Комиссии	Начальник Управления культуры Чесменского муниципального района
Н.А. Ерахтина	Заместитель председателя Комиссии	старшей юрисконсульт Управления по взаимодействию с правоохранительными органами, правовому обеспечению и муниципальному контролю администрации Чесменского муниципального района, по согласованию
Т.Т. Полтавская	Секретарь Комиссии	Методист Управления культуры Чесменского муниципального района
Н.А. Майтбасова	Член комиссии	Юрисконсульт Управления культуры Чесменского муниципального района
С.Ю. Ташкинова	Член комиссии	Начальник Центра учета и отчетности Чесменского муниципального района, по согласованию
М.Ж. Иссикинова	Член комиссии	Экономист Центра учета и отчетности Чесменского муниципального района, по согласованию
Т.В. Скасырская	Член комиссии	Специалист от дела кадров Управления культуры Чесменского муниципального района

Положение
**о Комиссии по оценке последствий принятий решения о реорганизации,
ликвидации учреждений культуры Чесменского муниципального района**

1. Комиссия по оценке последствий принятия решения о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании учреждений культуры Чесменского муниципального района (далее - Комиссия), создается в целях подготовки рекомендаций для принятия решений о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании учреждений культуры Чесменского муниципального района, находящихся в ведении Управления культуры администрации Чесменского муниципального района (далее - Управление).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации и Челябинской области, нормативными правовыми актами Министерства и настоящим Положением.

3. Комиссия осуществляет следующие функции:

рассматривает предложения о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании организаций культуры, находящихся в ведении Управления;

осуществляет подготовку рекомендаций для принятия Управлением решений о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании организаций культуры, находящихся в ведении Управления.

Комиссия при решении вопросов, входящих в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать документы, материалы и информацию, необходимые для принятия решения по вопросу дальнейшей деятельности государственной (муниципальной) образовательной организации;

- создавать рабочие группы.

4. Комиссия формируется из работников Управления.

В состав Комиссии входит не менее 7 (семи) человек, в том числе председатель Комиссии, его заместитель, секретарь и члены Комиссии.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом Управления.

Комиссия проводит заседания по мере необходимости.

5. Председателем Комиссии является Начальник Управления, в соответствии с приказом о разделении полномочий, курирующий соответствующее направление.

Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии, формирует повестку заседаний и определяет порядок их проведения, организует работу Комиссии и председательствует на ее заседаниях, подписывает протоколы заседаний Комиссии.

6. В случае отсутствия председателя Комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя Комиссии.

7. Секретарь Комиссии обеспечивает организацию делопроизводства Комиссии, уведомляет ее членов о проведении заседаний, готовит материалы к заседаниям и решения Комиссии.

8. Члены Комиссии участвуют в заседаниях, вносят предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии, докладывают на заседаниях Комиссии по вопросам, включенным в повестку дня заседаний.

9. Основной формой деятельности Комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости. Заседание Комиссии правомочно при наличии кворума, который составляет не менее 2/3 (двух третей) членов Комиссии.

10. Комиссия принимает решения путем открытого голосования простым большинством

голосов членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

11. По итогам работы Комиссии оформляется заключение, содержащие рекомендации относительно целесообразности реорганизации, ликвидации или перепрофилирования соответствующей организации культуры.

Заключение подписывается всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

12. Член Комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право в письменном виде изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания Комиссии.

13. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется секретарем Комиссии.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ

по оценке последствий принятий решения о реорганизации, ликвидации учреждений культуры Чесменского муниципального района

При проведении оценки последствий принятия решения о реорганизации, ликвидации учреждений культуры Чесменского муниципального района комиссия по проведению оценки последствий принятия решения учитывает следующие специальные критерии:

- оценка качества деятельности и уровня материально-технического и кадрового обеспечения учреждения сферы культуры и искусства;
- оценка соблюдения установленных действующим законодательством требований и норм в отношении учреждения сферы культуры и искусства соответствующего типа;
- минимизация возможных социальных рисков в отношении работников реорганизуемого или ликвидируемого учреждения сферы культуры и искусства и соблюдение эффективного баланса финансовых и трудовых издержек при реализации процесса реорганизации или ликвидации учреждения сферы культуры и искусства и получении планируемого результата;
- экономическая обоснованность реорганизации или ликвидации учреждения сферы культуры и искусства;
- обеспечение продолжения предоставления услуг культурно-досуговой сферы, уровень и качество которой не может быть ниже требований, установленных федеральными государственными требованиями (в случае принятия решения о реорганизации);
- обеспечение продолжения предоставления и получения услуг по направлениям развития личности школьников: духовно-нравственному, общекультурному, творческому (в случае реорганизации или ликвидации);
- обеспечение продолжения осуществления видов деятельности культурно-досуговой сферы, реализовывавшихся только государственным (муниципальным) учреждением культуры, предлагаемым к реорганизации или ликвидации.