

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### Заседания Комиссии по оценке последствий принятий решения о реорганизации, ликвидации учреждений культуры Чесменского муниципального района

с. Чесма Чесменского района  
Челябинской области

«16» июня 2020 г.

Комиссия в составе 7 человек:

Л.Д. Кузякина	Председатель Комиссии	Начальник Управления культуры Чесменского муниципального района
Н.А. Ерахтина	Заместитель председателя Комиссии	старшей юрисконсульт Управления по взаимодействию с правоохранительными органами, правовому обеспечению и муниципальному контролю администрации Чесменского муниципального района, по согласованию
Т.Т. Полтавская	Секретарь Комиссии	Методист Управления культуры Чесменского муниципального района
Н.А. Майтбасова	Член комиссии	Юрисконсульт Управления культуры Чесменского муниципального района
С.Ю. Ташкинова	Член комиссии	Начальник Центра учета и отчетности Чесменского муниципального района, по согласованию
М.Ж. Иссикинова	Член комиссии	Экономист Центра учета и отчетности Чесменского муниципального района, по согласованию
Т.В. Скасырская	Член комиссии	Специалист от дела кадров Управления культуры Чесменского муниципального района

Руководствуясь Положением о Управлении культуры администрации Чесменского муниципального района, утвержденного Решением Собрании депутатов и Главой Чесменского муниципального района от 22 февраля 2018 года № 7 «Об утверждении положения об управлении культуры администрации Чесменского муниципального района», во исполнение подпункта "г" пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 31.03.2016 N Пр-571 по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по культуре и искусству 25 декабря 2015 г., приказом Управления культуры Администрации Чесменского муниципального района Челябинской области от «15» июня 2020 года № 47 «Об утверждении состава и Положения о Комиссии по оценке последствий принятия решений о реорганизации, ликвидации и перепрофилировании учреждений культуры Чесменского муниципального района, включая критерии этой оценки», Комиссия рассмотрела предложение Управления культуры администрации Чесменского муниципального района Челябинской области о ликвидации **Муниципального казенного учреждения культуры Центральный дом культуры Чесменского муниципального района** и



представленные документы.

Проанализировав установленные критерии оценки последствий принятия решения о ликвидации **Муниципального казенного учреждения культуры Центральный дом культуры Чесменского муниципального района**, установила следующее:

В Чесменском муниципальном районе культурно - досуговую сеть составляют 14 домов культуры 12 сельских клубов, МКУК ЦДК функциональный культурный центр. Учредителями ДК и СК являются сельские поселения. А ЦДК учреждение подведомственное управлению культуры.

Чесменский муниципальный район, в котором проживает 18250 жителей, имеет богатые истоки духовно-нравственной культуры. 8 коллективов самодеятельного творчества носят звание «Народный коллектив». В крупных посёлках такие как Светлое, Тарутино, Березинский, Черноборский, Углицкий и т.д. культурно- досуговая деятельность имеет самые высокие показатели.

Одной из главных проблем сегодняшнего дня – это сохранение всей сети учреждений культуры, а особенно культурно – досуговых учреждений клубного типа.

В соответствии с пунктом 2 статьи 44 Конституции Российской Федерации о праве граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям, а также со статьями 1, 12, 30, 37, 39, 40 Закона Российской Федерации от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», определяющих права граждан на доступ к культурным ценностям, права и обязанности субъектов культурной деятельности, исходя из принципов, определенных в «Основах государственной культурной политики», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. №808, в Чесменском муниципальном районе необходимо обеспечить:

- территориальное и социальное равенство граждан в реализации их права на доступ к культурным ценностям, участие в культурной жизни и пользование организациями культуры;

- развитие инфраструктуры культурной деятельности;

- создание благоприятной культурной среды в Чесменском муниципальном районе, включая создание клубной сети. После ликвидации вся клубная сеть сохранится 14 домов культуры, 12 сельских клубов и ЦДК

Указом Президента России от 7 мая 2012 года № 597 предусмотрено повышение заработной платы работников учреждений культуры согласно дорожной карты. На основании Постановления главы от 21.03.2014 № 168-п и распоряжения от 02.12.2014 г. № 656 оптимизировано 10,55 штатных ед. в культурно-досуговых учреждениях района. В частности, в МКУК ЦДК распределены функциональные обязанности работников. Оптимизировано 0,75 ед. Посредством оптимизации ставок методиста - 3 ед., а также переведены с ставки хормейстера народного хора на 0,7. (всего 7 ед.).

Ставка специалиста по методике клубной работы с Управления культуры будет переведена в ЦДК на должность заведующего методического центра.

Введены должности заместителя директора – 1 ед., инспектора по кадрам 0,5 ед., контрактного управляющего – 1 ед., заведующего методического центра – 1 ед., культорганизатора – 1 ед. Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц установлен в Чесменском не менее 97,9 %. Среднемесячная заработная плата работников на 2019 год составила 31318,24 рублей, что составила 97,95 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе. План на 2020 год по сохранению порядка выполнения показателей повышения оплаты труда работников составляет 97,9 % или 31717,64 рублей.



Эта проблема не раз обсуждалась, рассматривались различные решения. Оптимальное решение – дома культуры и сельские клубы ликвидировать и создать одну сеть Центральной клубной системы (далее - ЦКС), в состав которой будут входить Чесменский дом культуры, 14 домов культуры района, 12 сельских клубов района. Создание ЦКС в первую очередь позволит снять документальную нагрузку с Директоров. При исполнении своих должностных обязанностей, директора, как администраторы несут ответственность за учреждение, а именно это исполнение документооборота, закупочная деятельность, исполнение по всем требованиям пожарной, антитеррористической безопасности, охране труда, а также требований других служб. Таким образом при создании ЦКС, директора не будут выполнять административную работу, а займутся творчеством, что приведет к увеличению основных показателей, а это: наполняемость клубных формирований, количество мероприятий для населения разной направленности и форм, число всех посетителей, кол-во клубных формирований будут выполнены т. е. увеличатся (т.к. штатное расписание составлено, согласно требованиям и наличию специалистов в филиалах).

При ликвидации Центрального дома культуры, все специалисты не потеряют рабочие места, им будут предложены равнозначные должности в ЦДК ЦКС.

На базе ЦДК ЦКС будет создан районный методический центр, который улучшит работу всей централизованной клубной системы района:

- улучшится качества проведения культурно-массовых мероприятий. Реализация творческих новаторских проектов в сфере культуры. Сохранение традиций художественного творчества, национальных культур, развитие культурно-досуговой деятельности;

- предоставление сценических площадок Учреждения для проведения выездных мероприятий других концертных и творческих организаций;

- оказание методической помощи в проведении праздников, фестивалей, вечеров отдыха предприятиям, частным лицам и другим организациям;

- повысится уровень доступности учреждения культуры для инвалидов и других граждан с ограниченными возможностями.

В сельских поселениях низкая собственная доходная база, специалисты не имеют возможности регулярно посещение повышения квалификации специалистов организаций культуры, обучающие семинары, курсы, тренинги, при создании ЦКС это станет возможным.

Произойдет увеличение платных услуг, средства от которых пойдут на развитие домов культуры, улучшение материальной базы и увеличение поездок на различные конкурсы и фестивали.

Появится возможность участия в госпрограммах по капитальному ремонту и развитию сельских домов культуры.

Так же появится возможность принимать участие в грантовых конкурсах различного уровня с целью привлечения дополнительных средств.

Исходя из всего этого можно сделать вывод что решение – ликвидировать дома культуры и сельские клубы и создать одну сеть Центральной клубной системы является целесообразным.

Осуществив оценку последствий принятия решения о ликвидации **Муниципального казенного учреждения культуры Центральный дом культуры Чесменского муниципального района** по установленным выше критериям, путем открытого голосования

№ п/п	ФИО	Решение	Примечание



1	Л.Д. Кузякина	За	
2	Н.А. Ерахтина	За	
3	Т.Т. Полтавская	За	
4	Н.А. Майтбасова	За	
5	С.Ю. Ташкинова	За	
6	М.Ж. Иссикинова	За	
7	Т.В. Скасырская	За	

за – 7(семь), против - 0, воздержались – 0,

в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, и Положением о Комиссии по оценке последствий принятий решения о реорганизации, ликвидации учреждений культуры Чесменского муниципального района, утвержденным приказом Начальника Управления культуры администрации Чесменского муниципального района Челябинской области от «\_\_» июня 2020 № 47, Комиссия


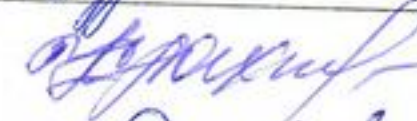

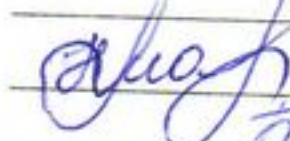
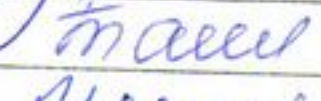
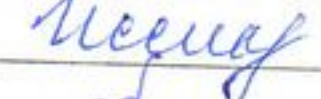

РЕШИЛА:

1. Признать целесообразным проведение процедуры по ликвидации Муниципального казенного учреждения культуры Центральный дом культуры Чесменского муниципального района.

2. Настоящее заключение разместить на официальном сайте Управления культуры администрации Чесменского района Челябинской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Члены комиссии:

Председатель Комиссии  
Заместитель  
председателя Комиссии  
Секретарь Комиссии  
Член комиссии  
Член комиссии  
Член комиссии -  
Член комиссии -

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Л.Д. Кузякина  
Н.А. Ерахтина  
Т.Т. Полтавская  
Н.А. Майтбасова  
С.Ю. Ташкинова  
М.Ж. Иссикинова  
Т.В. Скасырская





**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ  
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**Пояснительная записка**

В Чесменском муниципальном районе культурно - досуговую сеть составляют 14 домов культуры 12 сельских клубов, МКУК ЦДК функциональный культурный центр. Учредителями ДК и СК являются сельские поселения. А ЦДК учреждение подведомственное управлению культуры.

Чесменский муниципальный район, в котором проживает 18250 жителей, имеет богатые истоки духовно-нравственной культуры. 8 коллективов самодеятельного творчества носят звание «Народный коллектив». В крупных посёлках такие как Светлое, Тарутино, Березинский, Черноборский, Углицкий и т.д. культурно - досуговая деятельность имеет самые высокие показатели.

Одной из главных проблем сегодняшнего дня – это сохранение всей сети учреждений культуры, а особенно культурно – досуговых учреждений клубного типа.

В соответствии с пунктом 2 статьи 44 Конституции Российской Федерации о праве граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям, а также со статьями 1, 12, 30, 37, 39, 40 Закона Российской Федерации от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», определяющих права граждан на доступ к культурным ценностям, права и обязанности субъектов культурной деятельности, исходя из принципов, определенных в «Основах государственной культурной политики», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. №808, в Чесменском муниципальном районе необходимо обеспечить:

- территориальное и социальное равенство граждан в реализации их права на доступ к культурным ценностям, участие в культурной жизни и



пользование организациями культуры;

- развитие инфраструктуры культурной деятельности;

- создание благоприятной культурной среды в Чесменском муниципальном районе, включая создание клубной сети. После ликвидации вся клубная сеть сохранится 14 домов культуры, 12 сельских клубов и ЦДК

Указом Президента России от 7 мая 2012 года № 597 предусмотрено повышение заработной платы работников учреждений культуры согласно дорожной карты. На основании Постановления главы от 21.03.2014 № 168-п и распоряжения от 02.12.2014 г. № 656 оптимизировано 10,55 штатных ед. в культурно-досуговых учреждениях района. В частности, в МКУК ЦДК распределены функциональные обязанности работников. Оптимизировано 0,75 ед. Посредством оптимизации ставок методиста - 3 ед., а также переведены с ставки хормейстера народного хора на 0,7. (всего 7 ед.).

Ставка специалиста по методике клубной работы с Управления культуры будет переведена в ЦДК на должность заведующего методического центра.

Введены должности заместителя директора – 1 ед., инспектора по кадрам 0,5 ед., контрактного управляющего – 1 ед., заведующего методического центра – 1 ед., культорганизатора – 1 ед. Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц установлен в Чесменском не менее 97,9 %. Среднемесячная заработная плата работников на 2019 год составила 31318,24 рублей, что составила 97,95 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе. План на 2020 год по сохранению порядка выполнения показателей повышения оплаты труда работников составляет 97,9 % или 31717,64 рублей.

Эта проблема не раз обсуждалась, рассматривались различные решения. Оптимальное решение – дома культуры и сельские клубы ликвидировать и создать одну сеть Центральной клубной системы (далее - ЦКС), в состав которой будут входить Чесменский дом культуры, 14 домов культуры района, 12 сельских клубов района. Создание ЦКС в первую очередь позволит снять



Произойдет увеличение платных услуг, средства от которых пойдут на развитие домов культуры, улучшение материальной базы и увеличение поездок на различные конкурсы и фестивали.

Появится возможность участия в госпрограммах по капитальному ремонту и развитию сельских домов культуры.

Так же появится возможность принимать участие в грантовых конкурсах различного уровня с целью привлечения дополнительных средств.

Исходя из всего этого можно сделать вывод что решение – ликвидировать дома культуры и сельские клубы и создать одну сеть Центральной клубной системы является целесообразным.

Начальник Управления



Л.Д. Кузякина